



EL CUIDADO ES ESENCIAL

EL AMERICAN JOBS PLAN (PLAN ESTADOUNIDENSE DE EMPLEOS) INVIERTE EN MUJERES NEGRAS, LATINAS Y ASIÁTICAS PARA CONSTRUIR UNA INFRAESTRUCTURA DE CUIDADO PARA ASEGURAR QUE LOS TRABAJOS DEL CUIDADO SEAN BUENOS TRABAJOS SINDICALIZADOS PARA TRABAJADORAS ESENCIALES DE CUIDADO DE TODAS LAS RAZAS.

- **LAS TRABAJADORAS DE CUIDADO REPRESENTAN LA PIEDRA ANGULAR DE NUESTRA ECONOMÍA Y NUESTRAS FAMILIAS, Y DEBEN SER RESPETADAS, PROTEGIDAS Y PAGADAS POR EL PAPEL ESENCIAL QUE JUEGAN EN EL SISTEMA DE SALUD DE NUESTRA NACIÓN.** Las trabajadoras de cuidado en el hogar y de los hogares de personas mayores forman parte de la columna vertebral del cuidado en nuestro país, y ayudan a las personas mayores y las personas con discapacidades a vivir con dignidad, ya sea en casa o en un centro de cuidado. Las mujeres, en su mayoría mujeres de color e inmigrantes, constituyen la industria de cuidado en el hogar: tres de cada cinco trabajadoras de cuidado en el hogar son personas de color, y una de cada tres son inmigrantes. Brindan asistencia a otras personas para bañarse, vestirse, ir al baño, preparar comidas, hacer tareas domésticas y otras actividades de la vida diaria, sin embargo, con demasiada frecuencia no pueden mantener a sus propias familias
- **LAS FAMILIAS ESTADOUNIDENSES ESTÁN DESESPERADAS POR EL CUIDADO.** La necesidad del cuidado es algo reconocido por la mayoría de las familias, y es por eso lxs votantes han dicho que el cuidado a largo plazo debe ser una prioridad para el país. Un 92% de votantes combinado entre todos los partidos políticos dice que el cuidado a largo plazo debería ser una prioridad para el país, incluido un notable 67% que cree que debería ser una prioridad alta. A medida que nuestra población envejece y la demanda de servicios en el hogar y comunitarios aumenta de forma dramática, lxs estadounidenses han tenido que defenderse a sí mismxs para encontrar y pagar su propio cuidado o de un ser querido. Se estima que 20 millones de personas mayores y personas con discapacidades necesitan servicios y apoyos a largo plazo (LTSS, por sus siglas en inglés) y desean recibir estos servicios en el hogar o en la comunidad, en lugar de en una institución.
- **LAS TRABAJADORAS DE CUIDADO ERAN ESENCIALES MUCHO ANTES DE LA PANDEMIA.** La pandemia de COVID-19 ha arrojado una luz sobre un sistema de cuidado a largo plazo ya quebrado e injusto, ya que las mujeres Negras, latinas, asiáticas e inmigrantes de todas las razas han sido histórica e intencionalmente mal pagadas e ignoradas. Demasiadas trabajadoras de cuidado se han infectado e incluso han muerto porque carecían de equipo de protección personal adecuado, pruebas, vacunación, cuidado de salud asequible y licencias pagadas. Las trabajadoras de cuidado han arriesgado la salud de sus propias familias para cuidar a otrxs, y muchas se han visto obligadas a tomar la dura decisión de ir a trabajar sin protección o quedarse en casa sin pago.
- **LOS EMPLEOS DE CUIDADO EN EL HOGAR SON EL FUTURO DEL TRABAJO.** Tan solo durante la próxima década, la demanda de cuidado en el hogar crecerá en un 46 por ciento, y se necesitarán más de un millón de nuevos trabajos de cuidado en el hogar. Sin embargo, la financiación inadecuada y desequilibrada de los LTSS y las altas tasas de rotación de trabajadoras debido a los bajos salarios, la falta de beneficios y la capacitación inadecuada, han creado una escasez crónica de trabajadorxs en todo el país, incluso antes de la pandemia, y limitan gravemente el acceso a servicios de cuidado en el hogar.

→ **LA INVERSIÓN EN TRABAJOS DE CUIDADO EN EL HOGAR CONDUCE A UNA RECUPERACIÓN MÁS EQUITATIVA Y FORTALECERÁ LA ECONOMÍA EN GENERAL.** El país ahora enfrenta pérdidas récord de empleos, y las mujeres, desproporcionadamente las mujeres de color, son quienes han sentido el peor impacto. Las mujeres perdieron 5.5 millones de puestos de trabajo desde que comenzó la pandemia; **865,000 mujeres salieron** de la fuerza laboral tan solo durante el mes de septiembre, principalmente debido a las necesidades de cuidado de sus familias. Y **toda la pérdida neta de empleo del pasado diciembre** se debió al despido de mujeres, principalmente de mujeres de color. Los trabajos de cuidado en el hogar son trabajos que hacen que los otros trabajos sean posibles— la inversión no solo brindará nuevas oportunidades de trabajo para quienes buscan empleo, sino que también permitirá que las mujeres que cuidan de sus parientes regresen a la fuerza laboral. Una mayor inversión en la formación profesional de las cuidadoras Negras, latinas e inmigrantes mal pagadas y subempleadas conducirá a un aumento en empleos en otros sectores donde las trabajadoras de cuidado usarán sus salarios incrementados en bienes y servicios.

EL PLAN DE EMPLEO ESTADOUNIDENSE ES INNOVADOR PORQUE RECONOCE QUE LA ECONOMÍA DE CUIDADO ES UN ASPECTO ESENCIAL DE LA INFRAESTRUCTURA ESTADOUNIDENSE. Finalmente, reconoce el papel central que juegan las mujeres, especialmente las mujeres Negras, latinas y asiáticas en nuestras comunidades y en nuestra economía. Al invertir en el trabajo de cuidado como parte de la infraestructura esencial, el plan de \$400 mil millones podría:

- *Ampliar el acceso a los Servicios en el Hogar y Comunitarios de Medicaid (HCBS, por sus siglas en inglés) para las estadounidenses mayores y las personas con discapacidades;*
- *Fortalecer la infraestructura de Medicaid HCBS que ayudará a crear y transformar millones de trabajos de cuidado en trabajos de alta calidad con salarios que permitan cumplir con las necesidades de las familias, beneficios, y la opción de afiliarse a un sindicato. También, fortalecer el sistema de prestación de servicios para personas con discapacidades y personas mayores;*
- *Ampliar las oportunidades de formación y promoción profesional.*

La promulgación de esta propuesta requerirá que el Congreso apruebe la legislación y haga un pago inicial de \$400 mil millones para invertir en Medicaid y transformar la infraestructura de cuidado para el futuro de nuestra economía. Actualmente, Medicaid es el principal pagador de servicios de cuidado en el hogar del país, pero carece de la financiación y la infraestructura adecuadas para garantizar que las familias que necesitan cuidado puedan acceder a él, o para brindar a las cuidadoras profesionales el apoyo que necesitan para sus propias familias. Estos fondos federales deben obligar a los estados a cumplir con las normas, incluyendo la expansión de cuidado de calidad asequible, buenos trabajos y una estructura sólida que permita a las trabajadoras la opción de afiliarse a un sindicato.

ESTA LEGISLACIÓN DEBE INCLUIR:

NUEVOS FONDOS para expandir el acceso a los Servicios en el Hogar y Comunitarios, construyendo sobre la base de los programas estatales de Medicaid HCBS. Estructurar esos fondos para que los estados reciban incentivos para expandir el acceso a quienes necesitan servicios de cuidado en el hogar y crear una fuerza laboral de cuidado sostenible.

LAS AUTORIDADES DE CUIDADO EN EL HOGAR fortalecerían la infraestructura de cuidado en el hogar para crear una ventanilla única para estos servicios a fin de brindar cuidado de alta calidad a personas mayores y personas con discapacidades. Además, hacer de los servicios de cuidado en el hogar una carrera gratificante al proporcionar a las trabajadoras, quienes trabajan de forma aislada y sin un empleador común, mejores oportunidades de formación y de afiliarse a un sindicato u organización de trabajadoras.

UN CAMINO CLARO PARA QUE LAS TRABAJADORAS Y LXS CONSUMIDORXS TENGAN UNA VOZ MÁS FUERTE PARA MEJORAR LOS ESTÁNDARES EN EL SISTEMA DE CUIDADO.

Las trabajadoras deben tener la opción de afiliarse a un sindicato y participar en negociaciones colectivas para garantizar que los salarios y los beneficios sean suficientes para mantener a las familias. Y lxs consumidorxs deben tener voz y voto sobre cómo sus proveedores reciben pago bajo Medicaid. Las tarifas de Medicaid deben establecerse lo suficientemente altas para acomodar salarios que permitan cumplir las necesidades de las familias y beneficios necesarios para transformar estos trabajos en carreras de largo plazo. Los estados deben establecer un proceso transparente de fijación de tarifas para los servicios de cuidado personal de Medicaid que reúna a consumidorxs, trabajadorxs, y otros actores para ayudar a determinar las tarifas que respaldarán un acceso sólido al cuidado de alta calidad.

UN CAMINO A LA CIUDADANÍA PARA TRABAJADORAS DE CUIDADO QUE SON INMIGRANTES Y CALIFICADAS, PARA AYUDAR CERRAR LA BRECHA DE CUIDADO Y CREAR UNA FUENTE ESTABLE DE TRABAJADORAS DE CUIDADO.

Las trabajadoras de cuidado indocumentadas están sobre-representadas en la industria de cuidado en el hogar-- una de cada diez trabajadoras es una inmigrante indocumentada, y esa cifra puede ser mayor dependiendo de la ubicación. Un camino a la ciudadanía crearía un camino directo para las trabajadoras de cuidado en el hogar, permitiendo a todas las proveedoras--independientemente de dónde trabajen, dónde vivan o de dónde sean-- trabajar con dignidad, seguridad y estabilidad. Lo cual nos permitirá satisfacer las grandes necesidades de cuidado actuales y futuras de nuestra nación.

LAS ENCUESTAS NACIONALES MUESTRAN UN APOYO DEL 88% A LAS MEDIDAS LABORALES DEL PLAN DE LA ECONOMÍA DE CUIDADO DE BIDEN, EL 97% ENTRE LAS MUJERES NEGRAS Y EL 93% ENTRE LAS LATINAS.

Una encuesta nacional reciente de 1,391 votantes con una sobre-muestra de mujeres Negras y latinas, que a menudo son las trabajadoras de cuidado en el hogar, en el trabajo y en sus comunidades, muestra un apoyo masivo a las acciones que apoyan la economía de cuidado. La encuesta, publicada por la Unión Internacional de Trabajadorxs de Servicio (SEIU) y la Alianza Nacional de Trabajadoras del Hogar (La Alianza) encontró que la mayoría de lxs votantes, por un margen del 89% versus 11%, quieren que el Congreso tome medidas sobre el cuidado en el hogar. Este sentimiento es aún más fuerte entre las mujeres de color, con un 93% de apoyo a la acción del Congreso entre las mujeres Negras y latinas.

EXISTE UN FUERTE APOYO NACIONAL PARA EL PLAN DE LA ECONOMÍA DE CUIDADO DE BIDEN (88% DE APOYO Y 12% EN CONTRA), con una gran mayoría de votantes a favor de la creación de buenos trabajos de cuidado, que incluyen:

- *Inversiones en la contratación y retención de las trabajadoras de cuidado*
- *Beneficios laborales, incluido el seguro de salud, la licencia familiar remunerada y la licencia por enfermedad pagada*
- *Crear 1.5 millones de nuevos puestos de trabajo de cuidado y aumentar los salarios de las trabajadoras de cuidado*
- *Aumentar el salario mínimo federal para las trabajadoras de cuidado hasta \$15/hora*

A muchxs estadounidenses les preocupa poder pagar el cuidado a largo plazo, y **EL 69% DE LAS PERSONAS ENCUESTADAS EXPRESÓ SU PREOCUPACIÓN POR PAGAR EL CUIDADO A LARGO PLAZO** para ellxs mismxs o sus familiares. Durante una pandemia que ha devastado los hogares de personas mayores, lxs estadounidenses preferirían recibir cuidado en el hogar en lugar de en un centro de atención. (**EL 75% PREFERE EL CUIDADO EN EL HOGAR CONTRA 8%** en hogares de personas mayores, y 17% con respuesta de ambos/igual).